



LEADERSHIP AUTENTICA E INCLUSIVA

15-16 e 29-30 gennaio 2016
Tim Factory - Roma



Erasmus+



DESTINATARI: MANAGER E LEADER

Il percorso è rivolto a persone che svolgono **FUNZIONI MANAGERIALI** o hanno una posizione di leadership nelle loro organizzazioni.

Stai cercando un quadro di riferimento che ti permetta di integrare le forze contrastanti che fanno parte del tuo ambiente lavorativo?

Hai identificato un problema aziendale che apparentemente non ha soluzione?

Stai pensando di portare una ventata di aria fresca ed innovare?

Si è passati da una tradizionale separazione vita privata – vita professionale ad un **APPROCCIO INTEGRATO** che permetta alle persone di esprimere il loro potenziale anche in ambienti lavorativi, attivando **PROCESSI COLLABORATIVI** che favoriscono **CREATIVITÀ, INNOVAZIONE** e capacità di “**IMPARARE DAL FUTURO**”.



OBIETTIVI E FINALITA'

✓ Sviluppare competenze
di **LEADERSHIP**

utili per

contesti aziendali con crescente
diversificazione del personale,
bisogni co-presenti e contrastanti,
continue sfide del mercato.

✓ Sperimentare **PRATICHE** che
invitano a concentrarsi e attivare
risorse interne ed intelligenze
proprie di ciascun individuo

ai fini di

CAMBIAMENTI profondi, innovativi
e sostenibili

✓ Fare esperienza di strutture
teoriche di riferimento e di
STRUMENTI di facile utilizzo

ai fini di

un cambiamento profondo a livello
personale, organizzativo, sociale e
SISTEMICO.



OBIETTIVI E FINALITA'

✓ Lavorare sui 4 livelli di **ASCOLTO** e di **COMUNICAZIONE**, in aula e in azienda,

per

attivare un'**APERTURA** mentale, emotiva e volitiva che sospende i meccanismi mentali di boicottaggio delle relazioni.

✓ **RALLENTARE** il ritmo dell'azione ed agire consapevolmente

per

attivare la capacità di **CONCENTRAZIONE** e focalizzazione.

✓ Entrare in contatto con il lavoro svolto nell'ambito del progetto internazionale "Leadership Autentica ed Inclusiva"

per

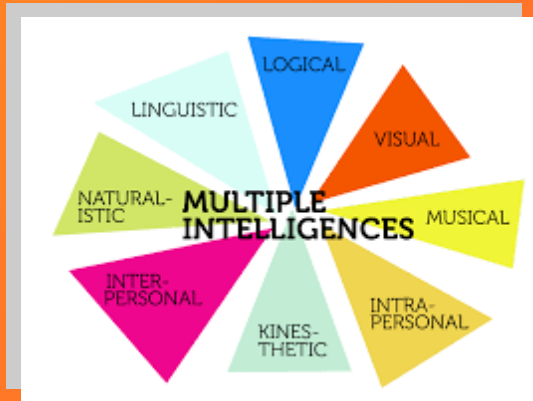
contribuire alla fase di sperimentazione.

RIFERIMENTI TEORICI



- ✓ **TEORIA U**, sviluppata da **O. SCHARMER** e dai suoi colleghi presso il Presencing Institute e la Sloan School of Management, Massachusetts Institute of Technology, Boston, USA.

La Teoria U è stata applicata con successo in diversi contesti aziendali in tutto il mondo, in contesti pubblici, sociali e privati.



- ✓ **CONCETTO DI INTELLIGENZE MULTIPLE** definito inizialmente da **H. GARDNER** che è andato oltre il classico concetto di intelligenza basato sul binomio logico matematico-verbale, linguistico. Altri ricercatori hanno approfondito il concetto, nell'ambito della pedagogia, psicologia e neuroscienze, tra cui D.Goleman.

La Teoria della Intelligenze Multiple è un percorso di scoperta ed esplorazione altamente esperienziale che fornisce **STRUMENTI CONCRETI** utili ad attivare le risorse di ciascuno per creare ambienti innovativi e **RELAZIONALI SOSTENIBILI**.



ASPETTI PRATICI

Il corso è organizzato dal **KAMALEONTE** e **LIMINA** nell'ambito del progetto Erasmus Plus “LIND – Leadership inclusiva ed Autentica”.

Il corso sarà un **PERCORSO DI APPRENDIMENTO ESPERIENZIALE** di tre moduli.

COSA	DOVE	QUANDO
I modulo in aula	Tim Factory di Telecom SPA- Via delle Conce 12/b Roma.	15 e 16 gennaio 2016 – dalle ore 9.30 alle 17.30.
Il modulo: fase pratica sugli apprendimenti	In azienda.	Nei 15 giorni che intercorrono tra i due moduli.
III modulo in aula	Tim Factory di Telecom SPA- Via delle Conce 12/b Roma.	29 e 30 gennaio 2016 – dalle ore 9.30 alle 17.30.

Contributo economico: 350 euro al netto dell'IVA di legge.

info@kamaleonte.org – 3669377667/0773489291

www.kamaleonte.org – www.limina.at